

SCIENCES PO, PREMIÈRE UNIVERSITÉ FRANÇAISE LABELLISÉE « ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES » PAR L'AGENCE FRANÇAISE DE NORMALISATION (AFNOR)

Ce label reconnaît l'engagement de l'institution depuis 2010 et en particulier la solidité de son plan d'action mis en œuvre depuis 2015. Il est pour Sciences Po un véritable levier, tant pour la consolidation de l'égalité femmes-hommes et le développement d'outils d'accompagnement et de suivi que pour la diffusion de nouvelles pratiques au sein de l'enseignement supérieur et de la recherche. Il engage l'institution pour les quatre années à venir.

Un nouveau plan d'action en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes est d'ores et déjà prévu pour 2019.

La reconnaissance des actions de long terme

Les actions menées par Sciences Po ont été permises par la nomination d'une référente égalité femmes-hommes à Sciences Po et par la formalisation d'un premier plan d'action dès 2015, avec pour mission de répondre à quatre grands objectifs :

- Améliorer les outils de mesure des inégalités femmes-hommes (création d'indicateurs, recueil de statistiques, publications d'études innovantes) ;
- Diffuser la culture de l'égalité au sein des environnements de travail (égalité dans le recrutement, la gestion de carrière, la rémunération ; articulation vie privée/vie professionnelle, mixité des métiers et des fonctions, mise en œuvre d'une gouvernance égalitaire, lutte contre le harcèlement et les violences sexuels). Ces actions ont par ailleurs été reconnues par la note de 86/100 obtenue cette année par Sciences Po dans l'index de l'égalité professionnelle qui vise à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes au sein des structures de plus de 50 salariés ;
- Intégrer les questions liées aux inégalités entre hommes et femmes dans l'enseignement et la recherche (renforcer l'enseignement et promouvoir la recherche) ;
- Informer et former l'ensemble de la communauté (rendre le sujet visible, sensibiliser, déployer un plan de formation, former des professionnels avertis).

Une politique mobilisant l'ensemble des communautés de Sciences Po

Pour la communauté étudiante de Sciences Po, la promotion de l'égalité entre femmes et hommes passe par la mise en œuvre d'un cadre réglementaire de la vie étudiante ainsi que le développement d'un plan de formation à destination des responsables associatifs et syndicaux. Surtout, Sciences Po a développé une offre importante de cours permettant une approche transversale de l'enseignement de façon à comprendre la formation des inégalités entre les sexes et l'impact des normes de genre.

Pour la communauté académique de Sciences Po, un plan d'action spécifique a été mis en œuvre pour augmenter la parité au sein de la faculté permanente, avec par exemple l'instauration de deux mois dans l'année pendant lesquels les invitations de professeurs sont réservées aux femmes ou encore un encouragement auprès des femmes à solliciter des promotions pour soutenir leur évolution professionnelle.

Pour le personnel administratif de Sciences Po, un travail approfondi a été engagé sur la correction des inégalités, identifiées entre autres grâce au rapport annuel de situation comparée entre les femmes et les hommes. De nouveaux outils de ressources humaines permettent également un meilleur pilotage des recrutements pour mettre en œuvre une mixité significative dans tous les corps de métiers. Enfin, l'accent a été mis sur l'articulation du temps de vie pour les salariés de Sciences Po avec la signature d'un accord de télétravail, d'une charte de droit à la déconnexion et des actions accompagnant les enjeux liés à la parentalité, à l'image de *Sciences Mômes*, journée où les salariés et étudiants ont pu amener leurs enfants sur leur lieu de travail et participer à des ateliers sur la parentalité.

Pour en savoir plus sur l'égalité femmes-hommes à Sciences Po :

<http://www.sciencespo.fr/students/fr/vivre/egalite-femmes-hommes>

À propos de Sciences Po

Fondée sur des valeurs d'ouverture et d'excellence, Sciences Po est une université de recherche sélective de rang international dont le modèle unique associe spécialisation en sciences humaines et sociales, pluridisciplinarité et ancrage professionnel pour former des acteurs qui comprennent et transforment la société. Sciences Po est classé 3ème au monde en Science politique et relations internationales (QS 2019). La diversité étant un élément structurant de son identité, Sciences Po compte 47 % d'étudiants internationaux issus de 150 pays et 27 % des élèves sont boursiers contre 6 % en 2000 :

<http://www.sciencespo.fr/>

Contact presse

Marie Frocrain

T. +33 (0)1 49 54 37 71

marie.frocrain@sciencespo.fr