

AVEC HEFORSHE, SCIENCES PO DONNE UNE DIMENSION INTERNATIONALE A SON ENGAGEMENT POUR L'EGALITE FEMMES-HOMMES

Paris, le 22 septembre 2016 – Depuis son origine, Sciences Po assume une responsabilité sociale qui est au cœur de toutes ses activités : recrutement des étudiants, formation, recherche, gouvernance. Sciences Po promeut et met en œuvre une diversité sociale, géographique et internationale et déploie un ensemble de mesures destinées à compenser le handicap. Avec le programme ONU Femmes *HeForShe*, Sciences Po entend donner une dimension internationale à son engagement en faveur de l'égalité femmes-hommes.

En 2010, Sciences Po a lancé le Programme d'enseignement et de recherche des savoirs sur le genre (PRESAGE), unique en France, qui contribue à diffuser largement la réflexion sur le genre et sensibilise à la fois l'enseignement, la recherche et la formation continue. Depuis 2014, Sciences Po coordonne le projet EGERA (Effective Gender Equality in Research and the Academia), financé par la Commission européenne, qui vise à promouvoir et réaliser dans huit universités européennes des changements structurels en faveur de l'égalité femmes-hommes. Un plan d'action pour l'égalité femmes-hommes comprenant plus de 60 mesures s'adressant à tous les publics de l'institution a été lancé en 2015.

En rejoignant HeForShe, Sciences Po souhaite donner à cet engagement une dimension publique internationale et favoriser les échanges de bonnes pratiques entre les dix universités partenaires de rang mondial qui sont parties prenantes du programme¹.

Sciences Po rend compte de ses progrès en matière d'égalité femmes-hommes dans le Rapport pour l'égalité hommes-femmes *HeForShe IMPACT 10x10x10 University Parity Report* qui vient d'être rendu public et signe trois engagements :

- Le premier engagement vise à favoriser un meilleur partage des responsabilités professionnelles et familiales pour permettre aux femmes de s'investir dans leur carrière. Parmi le personnel administratif, il s'agit par exemple d'inciter les hommes à prendre leur congé paternité et de proposer des entretiens de parentalité au moment d'une naissance ou d'une adoption. Des ateliers sur la négociation de salaire, la consolidation de son réseau professionnel ou le partage des tâches sont aussi proposés aux étudiants et étudiantes de Sciences Po.

¹ Georgetown University, Etats-Unis ; Sciences Po, France ; Nagoya University, Japon ; Stony Brook University, Etats-Unis ; the University of Hong Kong, Hong Kong ; the University of Leicester, Royaume-Uni ; University of Oxford, Royaume-Uni ; the University of São Paulo, Brésil ; the University of Waterloo, Canada ; the University of the Witwatersrand, Afrique du Sud.

- Le deuxième engagement consiste à parvenir à la mixité dans tous les postes à responsabilité avec un objectif d'au moins 40 % de femmes parmi les décideurs académiques et administratifs de Sciences Po. Les procédures de recrutement vont être réexaminées et les hauts potentiels féminins seront repérés plus en amont.
- Le troisième engagement consiste à sensibiliser les étudiants tout au long de leur cursus à travers un parcours spécifique. Ce parcours comprend des enseignements sur le genre et l'égalité, des ateliers de coaching organisés avec le Service carrières sur l'orientation en master et sur l'insertion professionnelle, un travail mené avec les associations sur la parité dans la gouvernance et la communication non sexiste, la promotion de la mixité parmi les intervenant-es extérieur-es ...

Pour Frédéric Mion, directeur de Sciences Po : *« Atteindre une égalité réelle entre les femmes et les hommes, ce n'est pas un objectif, c'est un devoir et une responsabilité. Notre plan d'action est transversal et c'est la condition de sa réussite : il faut développer la recherche pour mieux comprendre le phénomène, sensibiliser nos élèves aux enjeux de l'égalité femmes-hommes pour leur fournir les outils pour lutter contre les discriminations au cours de leur parcours professionnel, et, enfin, être exemplaire dans notre propre gestion de nos salariés. Nous voulons atteindre l'excellence dans tous ces domaines.*

Le soutien d'HeForShe rend plus facile la diffusion de ce message dans toutes les sphères décisionnelles, et donc la mise en œuvre plus rapide de nos projets. Cette mobilisation va nous aider à atteindre les buts ambitieux que nous nous sommes fixés. »

Pour plus de précisions sur le programme HeForShe, consultez le site <http://www.heforshe.org/en>.

Le rapport HeForShe IMPACT 10x10x10 University Parity Report est disponible ici : http://www.heforshe.org/~media/heforshe/files/davos/heforshe_impact10x10x10_parityreport_corporate_final_2016.pdf

A propos de Sciences Po

Fondée sur des valeurs d'ouverture et d'excellence, Sciences Po est une université de recherche sélective de rang international dont le modèle unique associe spécialisation en sciences humaines et sociales, pluridisciplinarité et ancrage professionnel pour former des acteurs qui comprennent et transforment la société. La diversité étant un élément structurant de son identité, Sciences Po compte 47 % d'étudiants internationaux issus de 150 pays et 27 % des élèves sont boursiers contre 6 % en 2000.

Contact presse :

Marie Frocrain

marie.frocrain@sciencespo.fr

01 49 54 37 71